

LA TERCERA - STGO-CHILE		19.10.2009	
15.06x23.73	2	Pág. 30	14602131-8

Raimundo Espinoza, presidente de la FTC:

“Escondida no es referente, su realidad no es la de Codelco”

La estatal está ad portas de iniciar el proceso de negociación colectiva de dos de sus divisiones. El dirigente dice que el bono de \$ 14 millones que otorgó Escondida no influirá en sus peticiones. “No vamos a negociar mirando para el lado”, señala.



GERALDO CASO

LA TERCERA - STGO-CHILE		19.10.2009	
15.98x19.27	3	Pág. 30	14602134-1

Jessica Marticorena

“Estamos tranquilos. Colocar dramatismo o euforia no es conveniente”. El mensaje viene de Raimundo Espinoza, presidente de la Federación de Trabajadores de Codelco. El próximo mes la minera estatal iniciará el proceso de negociación colectiva de dos de sus divisiones: Codelco Norte y Andina, que involucran a unos 8.500 trabajadores. Y lo hará, después de que Escondida hiciera una propuesta histórica a sus trabajadores, con bonos por \$14 millones.

¿La oferta de Escondida es un referente para sus negociaciones?

Escondida no es referente para Codelco, su realidad no es la realidad de Codelco. El mercado reguló la negociación de Escondida, de acuerdo con su productividad, eficiencia y utilidades. El resultado fue bueno para la empresa y los trabajadores, pero nosotros vamos a sentarnos a negociar dependiendo de lo que es Codelco, no vamos a negociar mirando para el lado. Si lo hacemos, nos estaríamos haciendo trampa en solitario.

Pero hace unos días dirigentes sindicales de Andina y Codelco Norte dijeron que el piso era la negociación de Escondida...

Nadie tiene prohibido pedir lo que estime, cada uno es responsable por lo que dice, pero también he escuchado otros discursos. Lo importante, es que al final las posiciones se unificarán. Aquí no hay divisiones.

¿Las diferencias de productividad y costos entre ambas firmas justificarían un bono inferior para ustedes?

No hemos definido cifras ni montos. Pueden ser mayores o inferiores a lo que obtuvieron en Escondida, porque partimos de pisos distintos. Hasta ahora no tenemos



No hemos definido montos. Pueden ser mayores o inferiores a los de Escondida porque partimos de pisos distintos. Hasta ahora no tenemos ninguna expectativa.

ninguna expectativa.

Sensatez

La administración de José Pablo Arellano no ha tenido ninguna huelga, descontando el conflicto con los subcontratistas. ¿Cree que se mantendrá el invicto?

En los últimos 20 años ha predominado la sensatez por parte de los trabajadores y también de la empresa. Ahora, va a depender de las expectativas de los trabajadores y de la reacción de la empresa. No puedo adelantar, pero el ambiente está enrarecido por tres factores: porque tenemos un precio del cobre alto, por el año electoral y por las críticas recibidas por los valores que se pagan.

¿Qué le parecen las declara-

ciones del presidente de la Sonami, Alfredo Ovalle, que dijo que los montos eran muy altos?

Me preocupa su reacción y no estoy de acuerdo con su visión catastrófica. Los empresarios plantean y defienden que el mercado tiene que regular, pero cuando regula a favor de los trabajadores está mal, cuando lo hace hacia el lado de los empresarios, está bien. Las reglas del juego son claritas y esto es sin llorar.

Pero son montos altos si se mira la realidad de Chile...


Ojalá todos los trabajadores de Chile tuvieran esta realidad, pero a nosotros nos toca estar en un sector que genera gran cantidad de enfermos de silicosis. No es lo mismo trabajar en una oficina que a 4.500 metros de altura en invierno, 12 horas arriba de un camión que cuesta US\$ 2,5 millones y del que el trabajador es responsable. Son realidades distintas.

¿Es suficiente para justificar los sueldos y bonos millonarios?

Esta no es cualquier empresa. Un trabajador de Codelco trabaja para la empresa más importante de este país, que entrega los mayores recursos a los sectores más postergados. No veo a ninguna empresa estatal que haya entregado al Fisco US\$ 25 mil millones en los últimos cuatro años. El rol y el aporte que hace Codelco en la sociedad también juegan en esta negociación.

¿Se sienten privilegiados?

No nos sentimos privilegiados, sentimos que hacemos un gran aporte al país. Lo que ganamos se justifica con lo que entregamos. Un trabajador nuestro cuando va en un camión cargado con metal, lleva escuelas, carreteras, jubilaciones para los sectores más postergados y, por lo tanto, ese trabajador necesita una remuneración acorde a las responsabilidades que tiene con el país.

LA TERCERA - STGO-CHILE			 0 2 1 3 6	19.10.2009
10.52x7.59	4	Pág. 30		14602136-3

Nuevo directorio

¿Respalda la forma en que se elegirá el nuevo directorio?

Codelco no necesita modificar sólo el directorio, necesita cambios de fondo, como asegurar una capitalización permanente para garantizar el financiamiento de largo plazo del plan de inversiones. La ley tampoco aborda la fiscalización ni la definición de empresa. Es súper importante la definición de Codelco: es empresa o es servicio público. El desafío es mayor que sólo cambiar el directorio.

¿Le dará un sello más técnico el nuevo esquema de selec-

ción de la mesa directiva?

El directorio de Codelco siempre se va a acomodar dependiendo del gobierno de turno. Es utópico pensar que no habrán sensibilidades políticas. Eso es poner una venda en los ojos. Efectivamente, la empresa va a tener un giro, no es lo mismo que el presidente ejecutivo lo nombre el directorio que el Presidente de la República.

Y a usted, ¿le gustaría seguir integrando el directorio?

No lo sé. Hay tiempo para pensar, hay cosas que a uno no le gustan, pero que tiene que asumir.