

Fecha	Fuente	Pag.	Art.	Título	Tamaño
21/12/2012	ESTRATEGIA - STGO-CHILE	10	5	CODELCO REDUCIRA CASI EN 40% SU DOTACION EN CHUQUICAMATA	24,2x14,7

EN LOS PROXIMOS CUATRO AÑOS

CodeLco Reducirá Casi en 40% su Dotación en Chuquicamata

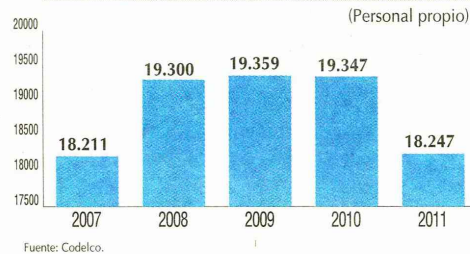
Más de US\$200 millones serán entregados a los trabajadores de la división por concepto de término de conflicto.



PRODUCCION 2013.

En CodeLco estiman que la producción de Chuquicamata para 2013 será similar a la de este año, en torno a las 370 mil TM. No se proyectan nuevas caídas en el corto plazo por bajas en la ley del mineral.

Total Trabajadores de CodeLco



US\$120

mil anuales costaría en promedio cada trabajador para CodeLco.

Fecha	Fuente	Pag.	Art.	Título	Tamaño
21/12/2012	ESTRATEGIA - STGO-CHILE	10	6	CODELCO REDUCIRA CASI EN 40% SU DOTACION EN CHUQUICAMATA	13,2x16,6

La administración de Codelco y seis sindicatos de Chuquicamata acordaron un plan de retiro de 2.150 trabajadores para los próximos cuatro años, casi un 40% de la dotación actual de la mina, en el contexto de los ajustes que la faena busca realizar de cara a la apertura de la operación subterránea programada para el primer semestre de 2018.

El proceso de retiro fue convenido a un ritmo de 500 trabajadores por año, partiendo desde 2013, hasta llegar al total acordado para 2016. La reducción programada de personal representa aproximadamente un 37,7% de los 5.700 trabajadores que hoy tienen contrato directo con la compañía, los que —de todas maneras— estarán sujetos a un conjunto de incentivos de retiro, entre los que se cuentan la entrega de un bono por \$47.456.321, una indemnización especial de 1.628 UF y aporte previsional de 444 UF, más la respectiva indemnización por años de servicio sin el tope de 11 años que plantea la ley.

Asimismo, la reducción de trabajadores de Chuquicamata representaría un 11,8% de la dotación total de Codelco, que a fines de 2011 llegaba a 18.247.

Desde la administración de la cuprífera estatal aseguraron que este programa de retiro, una de las piedras de tope en el proceso de negociación, permitirá avanzar en una disminución de los costos laborales, ya que los nuevos trabajadores tienen condiciones menos onerosas para la compañía. En este sentido, destacan que los gastos asociados al conjunto de beneficios que se concedieron a los trabajadores para los próximos cuatro años, se pagarían íntegramente con los ahorros que generará el retiro progresivo de personas.

Recientemente el presidente ejecutivo de Codelco, Thomas Keller, indicó que el convenio que se pudiera alcanzar en esta materia resultaría fundamental para la viabilidad de la nueva etapa subterránea de la faena. “En esta negociación nos hemos hecho cargo, en

conjunto con los trabajadores, de cómo vamos a transitar de la situación actual a una de mayor competitividad en la división a largo plazo. Esto tiene que ver con la viabilidad del proyecto Chuquicamata Subterráneo, ese es el futuro de la mina, no hay otro”, señaló.

BONO RECORD

Otro de los acuerdos alcanzados en la negociación colectiva fue la entrega de un bono por término de conflicto, que alcanza la suma de \$16.800.000 y que significará un desembolso superior a los US\$200 millones para la empresa considerando los cerca de 5.700 trabajadores de la operación. Junto a esto se extenderá la opción de adquirir un préstamo sin intereses por hasta \$3.000.000, que de acuerdo a lo planteado por la compañía, no representarán un gasto real para la estatal en la medida que los créditos extendidos irán siendo descontados por planilla.

En total los beneficios alcanzados por los trabajadores tras 33 días de negociación llegan a los \$19.800.000, cifra record respecto al proceso de 2009 donde se dio un bono de \$12.400.000 más un préstamo blando de \$3.000.000.