

EL MERCURIO CUERPO B - STGO-CHILE

19.32x21.61

2

Pág. 10



17.01.2009

12819328-4

Según reveló el presidente ejecutivo de la minera estatal, José Pablo Arellano:

Codelco congela sueldos a su plana ejecutiva en medio del plan para lograr excedentes este año

Máximo ejecutivo de la corporación reconoce que en el último trimestre del año pasado se logró cerrar con números azules, pese al desplome del cobre.

GUSTAVO ORELLANA y GABRIELA VILLALOBOS

Nada menos que US\$ 22 mil millones en excedentes entregó Codelco al fisco entre 2006 y 2008. Esto equivale a más de 5 veces el monto del plan económico que anunció la Presidenta Michelle Bachelet durante la semana pasada.

Pero Codelco no quiere dejar de generar recursos en 2009, aun con el desplome del precio del cobre, que entre julio y diciembre cayó casi 70%.

"Estamos trabajando duro para que, a pesar de la fuerte caída en los precios, Codelco pueda tener utilidades y pueda seguir aportando al Estado", señala su presidente ejecutivo, José Pablo Arellano.

—Los excedentes de Codelco en 2009, ¿serán cercanos a cero?

"El último trimestre de 2008 ya sufrimos la caída de los precios. No tengo esos resultados, pero mi proyección es que no hemos tenido pérdidas el último trimestre. Y eso demuestra que podemos hacer el esfuerzo, y se ha estado haciendo, para evitar tener una situación de pérdida y, por el contrario, entregarle utilidades al Estado, que es nuestra principal responsabilidad. (...) Hoy enfrentamos varios problemas. Cuando fue la crisis asiática teníamos leyes más de 25% superiores a las actuales; es decir, los desafíos son mayores. Pero estamos trabajando en eso, y lo estamos de manera muy generalizada, en cada una de nuestras divisiones, donde cada uno tiene responsabilidad".

—¿En qué se nota ese compromiso?

"El primer esfuerzo fue que, después de unos años de precios históricamente altos, pudiera comprenderse esta nueva realidad. Hicimos ver que había terminado el "súper ciclo" en octubre, y desde entonces hay una conciencia cada vez mayor de esta situación; toda la gente está actuando consciente de esta reali-

dad, comprendiendo que el esfuerzo del 2009 es de actuar con la máxima austeridad y eficiencia. En eso estamos todos para lograr nuestra meta, que es no tener pérdidas".

—¿Qué nuevas medidas han tomado para reducir costos?

"Los que más subieron fueron los costos de las compras a nuestros proveedores, por lo tanto ése es un foco muy importante. Tenemos que concordar con nuestros proveedores condiciones más acordes a la nueva realidad. Lo segundo tiene que ver con la mejora en el uso de nuestros activos; mejorar la rentabilidad y el rendimiento de nuestros activos".
"El tercer ámbi-



José Pablo Arellano.

CARLA DANNEBERG

EL MERCURIO CUERPO B - STGO-CHILE				17.01.2009
17.35x18.53	3	Pág. 10		12819331-8

to tiene que ver con nuestro personal. Ahí hemos adoptado medidas relacionadas con reducción de sobretiempos, reducción de ausentismo, suspensión de promociones y ascensos, y en el caso de los ejecutivos, a partir de este mes, el congelamiento de las remuneraciones; es decir, no se pagará el reajuste del IPC”.

—¿Por iniciativa propia?

“Es una contribución adicional. Quiero destacar que ha habido una iniciativa de los propios ejecutivos, que demuestra el compromiso para la rebaja de nuestros costos de personal. Por lo tanto, en todos los ámbitos estamos actuando con austeridad y eficiencia”.

—El Gobierno anunció una millonaria capitalización para Codelco, pero sujeto a que se apruebe la reforma a la empresa. ¿Cuentan con esos recursos este año?

“Contamos con eso para las inversiones”.

—Llama la atención que el financiamiento de los proyectos de Codelco esté sujeto a una discusión política, como este proyecto. ¿No pierde autonomía la empresa?

“Soy optimista en que esto (la capitalización de US\$ 1.000 millones) se va a aprobar. No hacerlo sería dejar a Codelco en desventaja frente a otras grandes empresas”.

“No hay una contradicción, ambas son materias de Codelco sobre las cuales se tiene que pronunciar el Congreso, y por eso no guarda relación. La empresa sigue manteniendo su autonomía, y la reforma al gobierno corporativo tiene como propósito darle una dirección superior que sea lo más representativa que se pueda, lo más eficiente, y que tenga perspectiva más a largo plazo, sin depender del gobierno de turno.

—¿Qué pasa si la discusión se dilata? ¿Codelco no va a recibir estos recursos?

“Yo soy optimista en que esto va a ser aprobado. No hacerlo sería dejar a Codelco en desventaja frente a otras grandes empresas; nos estaríamos marcando un autogol como país respecto a que es conveniente hacer”.

—Codelco tiene congelado el ingreso de personal. ¿Recortarán puestos de trabajo?

“Nuestra meta es generar utilidades, y espero que esto no signifique reducción de personal. Espero que podamos hacer consistente preservar puestos de trabajo con generar utilidades que ayudan a generar empleo desde el presupuesto de la nación. Ésa es nuestra responsabilidad”.

—¿No se siente obligado a hacerlo por ser empresa estatal, que debe dar empleo?

“Nuestro ejemplo es trabajar con austeridad y cuidar el empleo lo más posible. Las inversiones que haremos, por US\$ 2 mil millones este año, tienen este objetivo: generar empleo”.

—Moody's les redujo la clasificación de riesgo. ¿Les encarecerá el crédito?

“No estimamos que la baja en la clasificación vaya a tener un impacto, pero sí es efectivo que la crisis ha producido un alza en los costos de financiamiento para todos”.

Internalización laboral

—¿Qué hubiese pasado si Codelco hubiese accedido el año pasado al dictamen de la Dirección del Trabajo de internalizar 5 mil subcontratados?

“Tendríamos un escenario más difícil. En periodos de bonanza de precios del cobre, muchas veces algunos piensan que pueden tomar acciones que puedan mantenerse en el tiempo y se quiere realizar accio-

nes que no son sostenibles”

—Codelco lleva adelante desde hace meses un plan de internalización propio. ¿Sigue?

“Es un proceso permanente el de revisar qué labores deben hacerse por empresas externas. Hicimos un esfuerzo especial el 2008 que significó incorporar un número importante de trabajadores”.