

ESTRATEGIA - STGO-CHILE

17.79x20.95

3

Pág. 13



31.12.2008

12714943-1

1 4 9 4 3

SEGUN RAIMUNDO ESPINOZA

# Codelco Está Operando con Costos Directos de US\$1,12 la Libra

—Como representante de los trabajadores en el directorio de Codelco, ¿qué opinión tiene respecto al plan de costos de la compañía?

—El sistema de costos no es un tema de ahora, si no que lo hemos visto siempre, donde buscamos alternativas para mejorar productividad y eficiencia. Frente a eso, está el mejorar las jornadas laborales. Es decir, buscamos cómo enfrentar la crisis coyuntural. En el caso de los trabajadores, estamos viendo el cómo enfrentar los planes de retiro, es un tema que se plantea en cada discusión.

—Respecto a la reducción de costos, qué sucede con la extensión de horas en las diferentes divisiones de Codelco, ¿ha causado conflicto entre los trabajadores?

—La jornada de trabajo es un tema que se viene viendo hace bastante tiempo. El tema es el siguiente, en las extensiones de jornadas hay menos días trabajados en el año, pero existe un mejor rendimiento de los equipos, por la continuidad operacional de equipos grandes, entonces se puede aprovechar mejor el tiempo muerto que hay en los cambios de turno. Pero también hay que ver el tema de las condiciones de trabajo. Un trabajador no puede estar 12 horas arriba de un camión.

En el Teniente y Chuquibambilla no se ha planteado el tema de las jornadas, hay grupos que van a decir no y otros que sí, pero no podemos hablar de que haya un rechazo de la jornada. En definitiva, lo que esperamos en este

Considerando que ayer el metal rojo cerró en US\$1,27 la libra, el presidente de la Federación de Trabajadores del Cobre (FTC) y director de Codelco, afirmó que con el actual precio, el 2009 será un año difícil para la cuprífera.

momento es que los trabajadores tengan un mejor calidad de trabajo.

—¿Qué otras propuestas exponen los trabajadores, para bajar los costos de Codelco?

—Apostamos a tener una mayor flexibilidad en temas que ocurren diariamente en las distintas áreas que se producen. En una fundición tendríamos que ver de que forma tenemos una mejor condición de trabajo, analizar el sistema de turno, los sistemas de la concentradora, etc.

Hay aspectos que los trabajadores y la empresa pueden enfrentar, solucionando problemas producto de la coyuntura. Existen ineficiencias y hay que arreglarlas.

## COSTOS AL LIMITE

—En este momento, ¿cuáles son los costos con los que trabaja Codelco?

—El precio del cobre se maneja a largo plazo, los costos nuestros están en US\$1,40 la libra, pero los costos totales están más altos. Es así como restándoles los subproductos, que también han estado bajando de precios, debemos tener costos directos de US\$1,12 la libra.

—¿Y cómo afectará esto a la compañía?



■ **INICIATIVA.** Raimundo Espinoza, presidente de la FTC y director de Codelco afirmó que dirigentes sindicales realizarán en conjunto, sus propuestas para enfrentar la actual crisis del cobre.

—Si se ve en la coyuntura, hay un impacto. Pero en el largo plazo nos lo es tanto, porque aún no se sabe cuál es la proyección de precio en 2009.

—Y en 2008, ¿cómo cerraría la estatal?

—Codelco este año no tiene problemas, debería terminar con utilidades no menores. El problema lo visualizamos para 2009.

—En este momento, ¿hay despidos en la compañía?

—El Gobierno en estos

temas ha sido bastante claro, y es mantener la estabilidad de trabajo. La empleabilidad en el mediano y largo plazo la vamos a defender. Pero en este momento no hay despidos.

—¿Cuáles son los planes que tiene como FTC en 2009?

—El 13 de enero vamos a tener un ampliado de presidentes de todos los sindicatos para realizar planeamientos de la coyuntura. Vamos a ver cómo enfrentar las negociaciones colectivas el próximo año, la productividad de nuestra gente y en que condiciones estamos para llegar a un acuerdo.

—En 2009, persisten las decisiones sobre Gobier-

no Corporativo de Codelco, ¿qué opinión tiene de esta iniciativa?

—No creo que se determine el próximo año, con toda la coyuntura. Pero, esta compañía necesita tener una visión distinta. Sacar ciertas ataduras para poder tener una mejor forma para gestionarse y donde tenga un directorio de verdad. Lo que nosotros vamos proponer siempre es que esta empresa siga siendo del Estado.